

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №3 имени А.Н.Першиной»
г.Енисейска Красноярского края**

663180, г. Енисейск, Красноярский край, ул. Ленина 102 т.8 (39195)2-23-06
e-mail:mousosh_102@mail.ru

ПРИКАЗ

22.03.2024

03-10-61

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ №3 имени А.Н.Першиной» г.Енисейска Красноярского края, утвержденное приказом директора школы от 24.01.2024 № 03-10-15

На основании Постановления администрации города Енисейска «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» от 21.03.2024 № 102 -п, с целью установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 имени А.Н.Першиной» г. Енисейска Красноярского края, мониторинга и оценки качества работы работников школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ №3 имени А.Н.Першиной» г.Енисейска Красноярского края, утвержденное приказом директора школы от 24.01.2024 № 03-10-15 следующие изменения:

1) подпункт 2.4.4. пункта 2.4. раздела 2 Положения об оплате труда работников МБОУ «СШ №3 имени А.Н.Першиной» г.Енисейска Красноярского края изложить в новой редакции:

«2.4.4. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, процентов
	1. За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	«педагог-наставник», «педагог-методист»*	10
	2. За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35

*Повышающий коэффициент к окладу (должностному лицу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки

(педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на заместителя директора по УМР.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СШ №3 имени А.Н.Першиной»



С.В.Тараторкина